

La gestion de la séparation équitable et tournée vers le futur

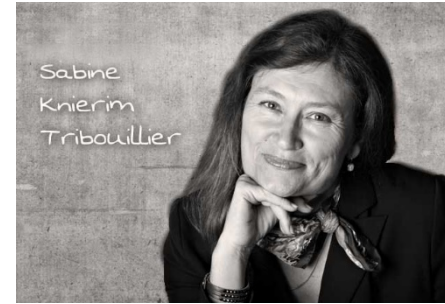


NewPlacement AG. Depuis plus de 30 ans, nous conseillons les spécialistes et les cadres de manière individuelle et globale dans leur recherche professionnelle d'emploi jusqu'au succès et au-delà. En tant que LeadProvider, nous accompagnons les entreprises dans la séparation à l'amiable et respectueuse de leurs cadres et managers et veillons à ce que les deux parties se dirigent vers un avenir plus prospère. La personnalisation, l'innovation, la qualité des produits et des services dans le but de consolider notre position de leader du marché sont autant de paramètres qui expliquent notre taux de réussite proche de 100 % et

qui se traduisent par une réduction significative des délais. Nos SeniorPartners profitent de la diversité des fonctions et des secteurs ainsi que du réseautage de l'ensemble du partenariat NewPlacement. Laissez-vous convaincre par notre offre en personne dans plus de 60 centres européens ou par un coaching en ligne mondial (en 4 langues) lors d'un entretien d'information gratuit et sans engagement. Nous comprenons les carrières et les entreprises.

Avantages pour les entreprises

- **Procédure de séparation sans conflit.** Une gestion équitable de la procédure de séparation et le modèle de variable d'ajustement de NewPlacement SA (paramètres de séparation) permettent d'obtenir une situation gagnant-gagnant et évitent une action en justice.
- **Prise en charge/autodétermination.** Le modèle 3-2-1 de NewPlacement AG (également appelé LeadProvider) correspond à la sollicitude de l'entreprise (présélection des prestataires) et à l'autodétermination du collaborateur concerné (choix final de la méthodologie et du coach) quant à son avenir.
- **Coûts.** L'engagement important du coach en termes de temps favorise une projection positive et une durée de placement plus courte.
- **Prévention des conflits.** Une séparation équitable est une bonne stratégie pour soigner sa marque employeur et pour garder un climat social positif.
- **Collaboration ultérieure.** Collaboration ultérieure. Il est toujours possible de poursuivre la collaboration avec des collaborateurs ayant quitté l'entreprise après leur nouveau départ dans une autre entreprise.



Sabine Knierim Tribouillier. Plus de 20 ans de responsabilité dans le développement international du personnel et le recrutement. Psychologue du travail, études à Ratisbonne et Paris, diplômée de la Sorbonne, trilingue, de nationalité allemande et franco-allemande. Entrée dans la formation continue, prise en charge de la direction de l'institut, responsabilité du développement du personnel et du

recrutement chez des leaders du marché français et des champions cachés dans les domaines de la distribution et du commerce. Consultant senior RH pour le recrutement de cadres supérieurs dans les secteurs de la technologie, de l'automobile, de la mécanique et de la chimie. Depuis plus de 15 ans, réalisation de projets RH et de recrutement au niveau européen du top management et du COMEX/CODIR. Depuis 2009, indépendant en France : conseil stratégique en ressources humaines. Coach NewPlacement.

Avantages décisifs pour les cadres et les managers

- **Fondation solide.** La biographie d'une journée complète fournit une base solide (bilan de gestion) pour le processus de candidature, avec environ 200 valeurs de performance, d'expérience et de compétence, ainsi que des soft skills, que les tests psychologiques et l'analyse sommaire ne peuvent pas atteindre.
- **Marché du travail caché.** Un scan de marché à grande échelle auprès d'une sélection internationale de plus de 4.000 chasseurs de têtes et notre JobSearcher sont la porte d'entrée vers le marché caché.
- **8 lignes de départ** permettent, par leur parallélisme et leur individualité, d'accéder à des projets stratégiques. Elles couvrent les candidatures actives et réactives, les contacts de réseau, le marketing de recommandation, le "moi numérique" et l'indépendance.
- **Essenzion** améliore considérablement le processus de candidature avec une individualité dans chaque projet et dans chaque phase de l'entretien (scénario, valeurs d'utilité réfléchies).
- **Après le succès.** L'offre de NewPlacement va bien au-delà du nouvel emploi avec des modules supplémentaires comme l'assurance emploi, le coaching à la demande et les mises à jour.

