

NewPlacement für Unternehmen Wir erleichtern Ihre Personalarbeit in schwierigen Phasen.

Seit mehr als 25 Jahren verstehen wir Menschen, Unternehmen und Karrieren. Wir haben die professionelle entgeltliche Unterstützung der beruflichen Neuorientierung für Management, C-Level, Führungskräfte und Spezialisten in Deutschland mit aufgebaut und klassisches Outplacement, Jobsuche, Karriereberatung und Coaching entscheidend weiterentwickelt. Davon können sich Ihre Mitarbeiter in mehr als 60 Orten in einem unverbindlichen und kostenfreien Informationsgespräch mit einem unserer Karriere-Experten überzeugen.

Mit nahezu 100%iger Erfolgsquote bringen wir Ihre Mitarbeiter in neue Positionen und verbessern das Image Ihres Unternehmens. NewPlacement ist die konsequente Weiterentwicklung des klassischen Outplacement-Ansatzes. Wir beachten die Bedürfnisse von Unternehmern und Mitarbeitern gleichermaßen und erzeugen echte „Win-win“-Ergebnisse.



Berater-Profil Jürgen Wöst

Ausbildung zum Sparkassenkaufmann und Studium der BWL, Pädagogik, Soziologie und Politik. Seit über 25 Jahren Führungs- und

Managementexpertise in global agierendem Markenartikler mit den Schwerpunkten Leitung Controlling, Finanzen und Human Resources, zuletzt in der Funktion als CHRO DACH & Nordics mit bis zu 400 Mitarbeitern. Gestaltung von Aufbau- und Ablauforganisation, M&A, Change Management, Vergütungsmodelle, Sozialpläne, Outsourcing, Coaching von Führungskräften, Mission & Vision, CI mit höchster Empathie sowie kreativem „Querdenken“. Geprägt durch Übernahme großer Verantwortungsbereiche in hanseatisch agierendem Handelshaus als auch in multinationalem Konzern der FMCG Branche, stehen Marken und Mitarbeiter hierbei immer im Fokus aller Entscheidungen.

1. Frühzeitig eingebunden sind wir Mediator zwischen Unternehmen, Mitarbeitern und Betriebsrat. Vor allem in **festgefahrenen Situationen** ist NewPlacement eine hervorragende Lösung zur Ergänzung oder Vermeidung arbeitsrechtlicher Verfahren.
2. Sie **optimieren Personalkosten und Personalstrukturen** durch erhebliche Verkürzung des Trennungsprozesses und damit der Restvertragslaufzeit. So gehen Sie juristischen Unannehmlichkeiten aus dem Weg und setzen unternehmensstrategische Entscheidungen schneller um.
3. Sie sorgen nachhaltig für ein gesundes Betriebsklima und nehmen der Belegschaft die Verunsicherung. Leistungsbereitschaft und Commitment steigen, der Krankenstand sinkt.
4. Als begleitende unternehmensstrategische Maßnahme zur positiven Trennungskultur bietet sie großes kommunikatives Potenzial und stellt Ihr Unternehmen als **attraktiven Arbeitgeber** dar.
5. Mit NewPlacement zeigen Sie **soziale Verantwortung** über die Abfindung hinaus und treten als faires Unternehmen auf. Wir geben den von Veränderungen betroffenen Mitarbeitern sofort einen positiven Ausblick auf ihre Zukunft, so dass die Zeit der Veränderung und deren Auswirkungen minimal ist.
5. Wir fangen ausscheidende Mitarbeiter auf und stärken sie für den Arbeitsmarkt, eröffnen Perspektiven und bieten beiden Seiten optimale Chancen für einen **reibungslosen Neuanfang**.

„NewPlacement hat meine Situation und mich als Mensch mit viel Empathie analysiert und gemeinsam mit mir eine neue Richtung ausgelotet. Das Ergebnis ist der spannendste Job meiner bisherigen Laufbahn, der mich noch heute jeden Tag herausfordert. Ganz besonders schätze ich, dass mit Start der neuen Beschäftigung der Kontakt nicht abreißt. Vielen Dank für die tolle Zusammenarbeit.“

Vertriebsleiter, 42 J.

